



LEGISLACION LABORAL

Especialista en contenido:	ABOG. AMPARO ORTIZ.	AUTORIZADO POR: VICE-RECTORADO ACADÉMICO (FIRMA Y SELLO)
Fecha de elaboración:	JULIO, 2001	
Elaborado por:	ABOG. AMPARO ORTIZ.	

FUNDAMENTACION

La ingeniería en mantenimiento mecánico requiere de un manejo eficiente de la gerencia tanto en el aspecto técnico como en el administrativo, de modo que se hace necesario el conocimiento adecuado por parte de los profesionales de esta área del aspecto legal de las relaciones de trabajo que se generan en el ejercicio de su profesión tanto en su condición de empleado como de empleador.

Los deberes, derechos y garantías consagrados en la Constitución Nacional, así como las normas y Reglamentos establecidos en las Leyes Orgánicas y Reglamentos vigentes. Para ello, se analizará, durante el curso, el concepto de trabajo, las personas en la relación de trabajo, los elementos en la relación de trabajo, la estabilidad en materia de trabajo y finalmente la responsabilidad en el ejercicio de la profesión y se utilizara como estrategia de enseñanza aprendizaje la exposición mixta, método de lecturas comentadas, estudio de casos y talleres.

OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Distinguir los diferentes aspectos legales de la relación de trabajo; desde la posición de patrono y desde la de trabajador, así como también sus responsabilidades como profesional de la ingeniería en mantenimiento mecánico.

UNIDAD I		OBJETIVO TERMINAL	
EL TRABAJO Y EL TRABAJADOR		UTILIZAR LOS CONCEPTOS DE TRABAJO, TRABAJADOR, DERECHO DEL TRABAJO Y SUS FUENTES Y SU IMPORTANCIA PARA SU EJERCICIO PROFESIONAL.	
DURACION			
2SEMANAS			
EVALUACION			
10%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Analizar el concepto de Derecho del Trabajo, distinguiendo sus fuentes. 2. Analizar la protección del trabajo y del trabajador. 3. Clasificar los diversos tipos de trabajadores, estableciendo diferencias entre ellos. 4. Indicar los beneficios y derechos que poseen los distintos tipos de trabajadores.	• Definición de Derecho del Trabajo. • Fuentes de Derecho del Trabajo. • Protección del Trabajo y del Trabajador. • Concepto legal de trabajador. • Concepto de Equidad y Justicia. • Clasificación de los Trabajadores. • Organismos y Entes destinados a la protección del Trabajo. • Otros Tipos de Trabajadores.	• Exposición mixta del profesor. • Foro (forma directa). • Estudio de casos.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
• Taller e informe. • Examen escrito de análisis y conocimiento. • Interrogatorios.			

UNIDAD II		OBJETIVO TERMINAL	
EL PATRONO Y LA RELACIÓN DE TRABAJO		DEFINIENDO LOS CONCEPTOS DE PATRONO, REPRESENTANTE DEL PATRONO, INTERMEDIARIO, COMO PARTE DE LA RELACIÓN DE TRABAJO, ESTABLECER SU CONTENIDO, ELEMENTOS Y DIFERENCIAS. DEFINIR EL CONTRATO DE TRABAJO: CONTENIDO, CARACTERISTICAS, FORMALIDADES.	
DURACION			
4 SEMANAS			
EVALUACION			
25%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Definir los conceptos de patrono, representante, intermediario y contratista. Diferencias. 2. Definir la relación de trabajo. 3. Analizar las diferentes formas de trabajo. 4. Analizar las condiciones de trabajo. 5. Distinguir las diferentes clases de trabajo. 6. Definir el contrato de trabajo. Contenido. Características. Formalidades.	• Patrono, representante, intermediario: Concepto legal, responsabilidades. • Relación de trabajo, existencia, remuneración. • La jornada de trabajo: Concepto, duración, tipos. • El contrato de trabajo: Concepto, clases, elementos, Contenido, formalidades, duración, contrato colectivo.	• Exposición mixta. • Foro (forma directa). • Estudio de casos	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
• Taller e informe. • Examen escrito de análisis y conocimiento. • Interrogatorios.			

UNIDAD III		OBJETIVO TERMINAL	
LA REMUNERACIÓN COMO ELEMENTO INDISPENSABLE EN LA RELACIÓN LABORAL.		EXPLICANDO LA IMPORTANCIA DE LA REMUNERACIÓN, ESTABLECER LOS CONCEPTOS DE SALARIOS, SUS TIPOS, SUS MODALIDADES Y ASPECTOS PARA SU CALCULO.	
DURACION			
4 SEMANAS			
EVALUACION			
25%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
1. explicar el concepto de remuneración. 2. Establecer el concepto de salario. 3. Establecer los tipos, modalidades y diferencias. 4. Analizar el proceso para garantizar un incremento en el salario. 5. Establecer los diferentes aspectos para su calculo.	• La Remuneración: Concepto. • El salario: Concepto, Tipos. • Pago de salario. • Calculo de salario mínimo. • Descanso semanal. • Horas extras. • Días feriados. • Trabajo nocturno. • Vacaciones. • Participación en los beneficios de la empresa. • Créditos de los trabajadores. • Las utilidades. • Aguinaldo.	• Exposición del profesor. • Revisión bibliográfica. • Foro (forma directa). • Estudio de casos.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
• Taller e informes. • Examen escrito de análisis y conocimiento. • Interrogatorios.			

UNIDAD IV		OBJETIVO TERMINAL	
ESTABILIDAD, SUSPENSIÓN, TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO		DETERMINAR LA ESTABILIDAD LABORAL, LA SUSPENSIÓN Y TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL Y EL CALCULO DE LAS PRESTACIONES SOCIALES.	
DURACION			
4 SEMANAS			
EVALUACION			
25%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Estudiar el concepto de estabilidad laboral y sus clases. 2. Recordar el concepto de relación laboral determinando los eventos de suspensión y terminación de la misma. 3. Analizar las consecuencias que acarrea la suspensión y la terminación de la relación de trabajo. 4. Analizar losa conceptos para el cálculo de las prestaciones sociales.	• La estabilidad laboral: Concepto, clases. • Suspensión de la relación de trabajo: Causas y consecuencias. • Finalización de la relación de trabajo. • Concepto de despido: Causas • Concepto de retiro: Causas. • Prestaciones sociales: Antigüedad, cesantía, fideicomiso.	• Exposición del profesor. • Revisión bibliográfica. • Estudio de casos.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
• Taller e informes. • Examen escrito de análisis y conocimiento. • Interrogatorio.			

UNIDAD V		OBJETIVO TERMINAL	
LA RESPONSABILIDAD PROFESIONAL		EXPLICANDO EL CONCEPTO Y LA IMPORTANCIA DE LA RESPONSABILIDAD PROFESIONAL ESTABLECER EL CONTENIDO, TIPOS DE RESPONSABILIDAD Y CONSECUENCIAS POR INCUMPLIMIENTO.	
DURACION			
2 SEMANAS			
EVALUACION			
15%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Analizar el concepto de obligación. 2. Analizar el concepto de responsabilidad determinando su contenido y clases. 3. Analizar las sanciones que acarrea la responsabilidad profesional. 4. Protección legal al ejercicio de la ingeniería.	• La obligación: Concepto, tipos. • La responsabilidad: Concepto, clases, ética, administrativa, moral, civil y penal. • Sanciones: Éticas, administrativas, morales, civiles, penales. • Protección legal del Estado al ejercicio profesional de la ingeniería.	• Exposición mixta del profesor. • Revisión bibliográfica. • Foro (forma directa). • Estudio de casos.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
• Taller e informes. • Examen escrito de análisis y conocimiento. • Interrogatorio.			

BIBLIOGRAFIA

Bernardoni Bustamante y otros. **Comentarios a la Ley Orgánica del Trabajo.** Barquisimeto – Lara. Venezuela. 1999.

Código de Ética Profesional. Caracas. Venezuela.

Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. Editorial Almorca, C.A. Caracas. Venezuela. 1999.

Garay Juan. **Legislación Laboral Práctica.** Editorial Copitel, S.A. Caracas. Venezuela. 1997.

Guía Práctica Laboral. Legis editores. Caracas – Venezuela. 2001.

Ley de Ejercicio de la Ingeniería. Editorial Eduven. Caracas. Venezuela. 1958.

Ley Orgánica del Trabajo. Editorial Dabosan, C.A. Caracas. Venezuela. 1994.

Maldonado María. **Legislación Laboral Venezolana.** Ediciones LUI, C.A. Valencia. Venezuela. 1993.

Palomeque Manuel Carlos. **Derecho del Trabajo.** 7ª Edición. Colección Ceura. Editorial Centro de Estudios Ramón Areces S.A. madrid España. 1999.

Villasmil Fernando. **Comentarios a la Ley Orgánica del Trabajo.** Vol I. 1ª Edición. Editorial Móvil Libros. Caracas Venezuela. 1991.